

ÇFARË DO TË BËJË KOMUNA KËTË VIT PËR BARAZINË GJINORE?

Çfarë thotë Ligji për mundësi të barabarta të grave dhe burrave?

Qëllimi

Vendosja e mundësive të barabarta të grave dhe burrave në fushën politike, ekonomike, sociale, arsimore, kulturore, shëndetësore, qytetare dhe në çdo fushë tjetër të jetës shoqërore

Mundësi të barabarta të grave dhe burrave (MBGB)

Kapërcimi i pengesave dhe krijimi i kushteve për implementimin e mundësive të barabarta ndërmjet grave dhe burrave

Barazi ndërmjet grave dhe burrave

Të drejta, mundësi, kushte dhe trajtim të barabartë në të gjitha sferat e jetës publike dhe private

Mungesë e kushteve kulturore, sociale, politike dhe ekonomike të cilat prodhojnë relacione të pabarabarta të fuqisë dhe shpërndarje të pabarabartë të të mirave materiale ndërmjet grave dhe burrave

NJVL (kryetar komune, administratë, këshill komunal) si subjekt kanë obligim...

» Ia respektojnë parimin e mundësive të barabarta

» I'i promovojnë dhe t'i përsosin MBGB nëpërmjet ndërmarrjes së:

Masave bazë (normative – ndalim i diskriminimit ; promovim sistematik si vlerë shoqërore; dhe inkorporimi i perspektivës gjinore në planifikimin, buxhetimin dhe informimin)

Masa të veçanta (pozitive; inkurajuese dhe programore)

» I'ë përgatisin plan vjetor në të cilin do t'i definojnë masat bazë dhe ato të veçanta

» Ia inkorporojnë parimin e mundësive të barabarta të grave dhe burrave në planet strategjike dhe buxhetet

» I'i ndjekin efektet dhe ndikimin e programeve të tyre mbi gratë dhe burrat

» I'ë informojnë në kuadër të raporteve të tyre vjetore

» I'ë bashkëpunojnë me shoqatat e punëdhënësve, sindikatin, organizatat joqeveritare dhe shoqatat aktive në

fushën e mundësive të barabarta me qëllim që të sigurohen propozimet dhe masat për arritjen e qëllimit të Ligjit

» I'ë grumbullojnë, evidentojnë dhe përpunojnë të dhëna statistikore, t'i prezantojnë sipas përkatësisë gjinore dhe t'i dorëzojnë pranë Entit Shtetëror për Statistikë.

» I'ë formojnë komision për mundësi të barabarta të grave dhe burrave, si organ i përhershëm me vendim të këshillit, me përbërje, kompetenca, detyra dhe obligime të defnuara me statutin e NJVL

» I'ë caktojnë koordinator për mundësi të barabarta të grave dhe burrave nga rradhët e nëpunësve shtetëror, me fushëveprimi dhe detyra të defnuara në aktin për sistematizim të vendeve të punës

» I'i shqyrtojnë dhe t'i marin parasysh masat dhe aktivitetet e propozuara nga ana e komisionit për mundësi të barabarta të grave dhe burrave dhe koordinatorit për mundësi të barabarta të grave dhe burrave

Mekanizmat si ndihmë dhe mbështetje...

Komisioni për mundësi të barabarta të grave dhe burrave (KMBGB):

» Jep mendim në lidhje me materialet dhe propozimet për seancat e këshillit të NJVL

» Mer pjesë në përgatitjen dhe miratimin e dokumenteve strategjike, veçanërisht të strategjisë për zhvillim të NJVL, miratimin e buxhetit, statutit, programit për punë të këshillit të NJVL etj.

» Identifikon dhe jep propozime për mënyrat e inkorporimit dhe formalizimit të parimit të mundësive të barabarta dhe jodiskriminimit në punën e organeve të NJVL dhe administratës së komunës.

» Kujdeset për implementimin konsekuent të dispozitave të këtij ligji dhe ligjeve të tjera

» Propozon pranë këshillit të NJVL masa dhe aktivitete në drejtim të implementimit të mundësive të barabarta dhe jodiskriminimit, mbi bazën e analizës së gjendjes së konstatuar në sferat që përfaqësojnë ingerenca të NJVL

Koordinatori për mundësi të barabarta të grave dhe burrave:

» Kujdeset për implementimin e mundësive të barabarta dhe jodiskriminimit

» Propozon dhe jep mendime pranë këshillit të NJVL dhe institucioneve në nivel lokal

» E ndjek gjendjen, përgatit raporte dhe propozon inisjativa për ndërmarrjen e masave

» Bashkëpunon me KMBGB dhe ndërmarrin inisjativa të përbashkëta

» Bashkëpunon me organizatat joqeveritare dhe institucionet e tjera në nivel lokal

» Koordinohet dhe bashkëpunon me Ministrinë për punë dhe politikë sociale (MPPS), dorëzon raport vjetor për punën e tij (jo më vonë se 31 Marsi) dhe të njejtin e shpall në veb faqen e njësisë së vetëqeverisjes lokale.

1 janar

2 shkurt

3 mars

4 prill

5 maj

6 qershor

7 korrik

8 gusht

9 shtator

10 tetor

11 nëntor

12 dhjetor

Drejtime për planifikim dhe veprim

01 Akte/ procedura

» Të harmonizuara/ egzistuese të plotësuara

» Akte të reja të përgatitura dhe të miratuara

02 Promovim/ informim

» Rishikimi i barazisë dhe mungesë seksizmi në shfaqjet publike të kryetarit të komunës dhe përfaqësuesve të tjerë të NJVL

» Prezantim informatash në veb faqet e NJVL (plane, programe, aktivitete, raporte, shërbime, mundësi)

» Shpallje/ Vizita/Promovim në median lokale

» Takime informative me grata (shërbime, mundësi)

» Promovim i barazisë në konkurset për punësim, furnizimet publike etj.)

03 Konsultime

» Format standart i defnuar dhe metodologji për konsultime dhe bashkëpunim

» Mbledhje tematike, tribuna, forume, anketa fokus grupe (identifikim problemesh, pengesa të natyrës gjinore, propozime, prioritetet për financim etj)

04 Statistikë/analiza

» Listë e defnuar me tregues për matjen e gjendjes dhe tendencat në lidhje me MBGB

» Obligim i domosdoshëm për mbledhje, ndjekje dhe analizë të statistikës dhe të dhënave të ndara sipas gjinisë në të gjitha sferat që përfaqësojnë kompetenca të NJVL

05 Plan vjetor me masa bazë dhe të veçanta

» Përgatitje e formatit të standartizuar të përbajtjes, plan dhe metodologji për përgatitjen e tij, me pjesëmarrjen e të gjitha palëve të interesuara

» Definim i sistemit për ndjekje të realizimit dhe vlerësimit të efekteve nga masat e mara

» Marje mendimi për masat e MPPS

» Miratimi nga komisioni për mundësi të barabarta të grave dhe burrave dhe nga këshilli

» Shpallja

06 Masa të veçanta

» Njohja me nevojën dhe natyrën e masave

» Definimi/Zbatimi i masave sipas Llojit/Vëllimit/Përbajtjes/ Rezultatit

07 Planifikim Strategjik/ Programim

» Është arritur dukshmëri e barazisë gjinore si parim, si qëllim eksplicit në prioritetet, aktivitetet dhe rezultatet

» Është vlerësuar ndikimi mbi gratë dhe burrat i barazisë gjinore

» Lidhje e dukshme dhe e pranishme e rezultateve, aktiviteteve dhe resurseve në dokumentet e planifikimit

08 Buxhet

» Lartësia e mjeteve financiare të siguruar për realizimin e planeve vjetore me masa bazë dhe të veçanta. % nga buxheti i përgjithshëm

» Fushat/ Qëllimi

» E realizuar

09 Raporte

» Janë përgatitur formate të standartizuara të përbajtjes, plan dhe metodologji për përgatitjen e tij, me pjesëmarrjen e të gjitha palëve të interesuara

» Miratimi nga KMBGB dhe Këshilli

» Shpallja

10 Koordinator për MBGB

» Propozime të dhëna (vëllim dhe përbajtje)

» Mendime të dhëna (vëllim dhe Përbajtje)

» Inisjativa të nisura (vëllim dhe Përbajtje)

» Të pranuar/Të refuzuara (Vëllim dhe Përbajtje)

11 Këshill

» Prania e MBGB në programin vjetor për punë të Këshillit

» Pika në rendin e ditës të planifikuar/ Të shqyrtuara

» Akte/raporte, informata të shqyrtuara në seancat plenare

» Propozime, mendime, amandamente të KMBGB të dorëzuara të Pranuar/ të Refuzuara

12 Komisioni për MBGB

» Vëllimi/ dinamika e seancave të mbajtura

» Pika të planifikuar/ të shqyrtuara në rendin e ditës

» Materiale, informata, raporte të shqyrtuara a të dorëzuara nga shërbimet e ndryshme

» Konkluzione të nxjerra

» Mendime/propozime të dorëzuara pranë këshillit, kryetarit të komunës dhe shërbimeve

» Amandamente për buxhetin të përgatitura/ të dorëzuara në lidhje me MBGB

13 Kapacitete

» Informimi i subjekteve në NJVL për obligimet që kanë për promovimin dhe zbatimin e MBGB

» Seminare të organizuara nga sfera e barazisë gjinore dhe të drejtat e grave

» Trajnime të organizuara për të ftuar shkathtësi dhe për t'u aftësuar për të bërë analizë gjinore



*Ky material është mundësuar me mbështetjen e popullit amerikan, nëpërmjet Agjencisë së SHBA për zhvillim (USAID) në kuadër të projektit të USAID-it për shoqërinë qytetare. Përbajtja e materialit është përgjegjësi e shoqatës – Akcija Zdruzhenska dhe nuk i shpreh qëndrimet e USAID –it apo të Qeverisë së Shteteve të Bashkuara të Amerikës.